

Conseiller (ère) en recherche et développement
Poste permanent
ASP CONSTRUCTION
Montréal (Anjou), Québec



Description de l'organisation

Fondée en 1985 en vertu de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction a pour mandat d'offrir aux employeurs et aux travailleurs de son secteur des services de formation, d'information, de recherche et de conseil afin de réduire, voire éliminer, les accidents et les maladies professionnelles sur les chantiers de construction. L'ASP Construction constitue un organisme de référence en matière de prévention en santé et sécurité du travail.

Information générale sur le poste

Rattaché à la Direction prévention, le conseiller en recherche et développement agit à titre de personne support en matière de conception de formation, de recherche et de développement de matériel de formation et d'information sous les thèmes de la prévention en santé et sécurité au travail, et ce, en collaboration avec les autres membres de l'équipe.

La personne titulaire du poste a pour mandat principal de participer à l'élaboration et la mise à jour des programmes de formation. Pour ce faire, elle effectue le travail de recherche, réalise la conception des contenus, des activités et des outils de formation pour faciliter l'apprentissage et le transfert des connaissances en milieu de travail.

Elle fait partie d'une équipe de professionnels dont les principaux mandats sont d'offrir de la formation, de l'information, des services de conseil et de recherche à la clientèle du secteur de la construction.

Sous la responsabilité de la directrice prévention, le conseiller en recherche et développement effectue les tâches suivantes :

- Développe des outils de formation, d'information et d'évaluation et le matériel pédagogique nécessaire pour les programmes d'activités de formation et d'information de l'ASP.
- Effectue les recherches documentaires et terrains nécessaires ainsi que le travail de rédaction inhérent à la production de documents de formation et d'information pour l'ASP Construction.
- Assume un rôle de support auprès des conseillers en prévention de façon à les « soutenir » dans l'application des contenus et de l'approche pédagogique de formations/cours visant l'acquisition de compétences en santé et sécurité du travail de la clientèle.

- Organise et assure la logistique nécessaire à la réalisation de séances de formation, d'information et de perfectionnement pour le personnel de l'ASP ainsi que les ateliers pilotes de formation.
- S'assure de la validation des contenus des documents auprès des conseillers, des partenaires de l'ASP et autres intervenants.
- Collabore au travail de révision et d'élaboration de programme.
- Conseille la direction sur la mise à jour au l'élaboration de nouveaux programmes de formation et d'information.
- Effectue les visites terrains afin d'identifier les besoins, développer et mettre à jour la formation en matière de santé et de sécurité au travail.
- Accomplit toute autre tâche que peut lui confier la directrice prévention

Exigences

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée (pédagogie, andragogie, liée à la conception et développement de formation)
- Deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente dans un poste similaire
- Expérience en rédaction de matériel de formation et de référence (présentations, guides, ...)
- Expérience en prévention et santé et sécurité du travail, idéalement dans le secteur de la construction
- Savoir planifier et capacité à coordonner plusieurs projets en même temps
- Avoir une facilité à bien collaborer en équipe
- Capacité d'adaptation et flexibilité
- Être orienté vers le client
- Être orienté vers les résultats
- Excellent français parlé et écrit
- Connaissance de la suite Office

Conditions de travail

Salaire annuel: 61 412 \$

Avantages sociaux concurrentiels : L'employeur verse 5% au régime de retraite de l'employé et assume la totalité des coûts de l'assurance collective.

Vacances : 3 semaines de vacances annuelles, 2 semaines payées pour la période des fêtes. 4 semaines de vacances après trois ans d'ancienneté.

Horaire : 35 heures / semaine

Poste : Syndiqué

Entrée en fonction : Dès que possible

Pour déposer votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation à l'attention de Nadia Rabouin, directrice prévention : nrabouin@asp-construction.org