

## Directeur(trice)-adjoint(e) prévention

Fondée en 1985 en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, cette association a pour mandat d'offrir aux employeurs et aux travailleurs de son secteur des services de formation, d'information, de recherche et de conseil afin de réduire, voire éliminer, les accidents du travail et les lésions professionnelles sur les chantiers de construction. Celle-ci se définit par sa vision qui est d'être « une référence solide en prévention : une équipe et des services dynamiques, spécialisés et accessibles. Tous ensemble pour l'industrie de la construction ! »

Sous l'autorité du Directeur prévention, le titulaire du poste de directeur(trice) adjoint(e) prévention supporte et assiste le Directeur prévention dans la gestion des activités de formation, d'information, de recherche et de conseil en prévention en santé et sécurité du travail. Coordonne une équipe de professionnels affectés à ces tâches.

### Responsabilités

- Supporte et assiste le directeur prévention dans la supervision, la formation et l'évaluation du rendement de l'équipe Prévention.
- Coordonne les activités de formation, d'information, de recherche et de conseil en prévention par l'entremise de l'équipe prévention.
- Assure une optimisation du déploiement des ressources humaines et matérielles afin de donner un accès aux services à toute la clientèle en favorisant des approches novatrices et adaptées au marché.
- Collabore à la planification d'un programme annuel d'activités reliées à la prévention SST, en lien avec les objectifs établis pour le service.
- Agit comme personne-ressource pour des dossiers complexes en prévention.
- Collabore à la rédaction et la mise en application du guide de politiques et de directives du groupe de prévention.
- Contribue au développement et à la réalisation d'un programme de recherche et développement en prévention SST.
- Coordonne les activités de formation auprès de la clientèle.
- S'assure d'une collaboration de l'équipe de prévention avec la clientèle et les collaborateurs.
- Consolide l'expertise technique en prévention SST.
- Participe au développement et la réalisation d'un programme de communications en prévention.
- Représente l'Association sur différents comités (CNESST, IRSST, autres organismes gouvernementaux ou associations).
- Remplace dans son rôle, le directeur, en son absence.

### Profil de qualification

- Baccalauréat en lien avec le poste (ingénierie, ressources humaines, relations industrielles, etc.), ou toute autre formation équivalente.
- 5 ans d'expérience en Santé Sécurité du Travail dans l'industrie de la construction.
- Minimum de 2 ans d'expérience en gestion d'équipe de travail.
- Avoir une excellente connaissance du français, anglais (atout).
- Bonnes connaissances de la suite Microsoft Office.
- Capacités de gestion d'une équipe de conseillers.
- Capacités de planification, d'analyse, d'innovation et de synthèse.
- Capacités supérieures de communications et de relations interpersonnelles.
- Déplacements dans l'ensemble du Québec.

Johanne Lahaise > Gestionnaire acquisition de talents

[jlahaise@dotemtex.ca](mailto:jlahaise@dotemtex.ca) Tél. : 450-640-0090, poste 217 Cell.: 438-526-6126

Sans frais : 800-736-6160

370, chemin Chambly, bureau 300, Longueuil (Québec) J4H 3Z6 Téléc. : 514-736-0371

[www.dotemtex.ca](http://www.dotemtex.ca)